



Първи частен синдикат

гр. Велико Търново 5000, ул. "Полтава" № 7, вх. „Б“, ет. 1, ап. 4.
Veliko Turnovo, 5000, 7 "Poltava" Str., Entr. B, Floor 1, ap. 4, pchs@abv.bg



Изх. № 5/16.08.2012 г.

ДО
УПРАВИТЕЛИ
„БДЖ – ПЪТНИЧЕСКИ ПРЕВОЗИ” ЕООД

УПРАВИТЕЛИ
„БДЖ – ТОВАРНИ ПРЕВОЗИ” ЕООД

КОПИЕ ДО:
МИНИСТЪР НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТКА
Г-Н ТОТЪО МЛАДЕНОВ

Относно: Уведомление за изпълнение на Решение на Комисия за защита от дискриминация, Върховен административен съд и предстоящо индивидуално договаряне по смисъла на чл. 66 ал. 2 от Кодекса на труда.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА УПРАВИТЕЛИ,

В изпълнение на Решение № 148 от 01.07.2010 година на Комисия за защита от дискриминация, която установи пряка дискриминация по смисъла на чл. 4 ал. 2 във връзка с § 1, т. 7 от Закона за защита от дискриминация, Решение № 11096 от 10.08.2011 година по административно дело № 10532/2010 г. VII отделение на Върховен административен съд и с Решение №3168 от 05.03.2012 г. по административно дело №15265/2011 г. Петчленен състав – II колегия на Върховен административен съд Ви уведомявам за следното:

1. „Първи частен синдикат” не е страна по сключените колективни договори и за двете дружества.
2. Членовете на „Първи частен синдикат” няма да се присъединяват към Колективните трудови договори по смисъла на чл. 57 ал. 2 от Кодекса на труда и няма да заплащат ежемесечна присъединителна парична вноска. Върховният административен съд вече установи наличие на Пряка дискриминация на всички индивидуално присъединили се, както и на тези работници и служители, които членуват в синдикални организации, но не са страна по Колективен трудов договор. Член 57 ал. 2 от Кодекса на труда налага забрана на така договорените условия „...да противоречат на Закона или да го заобикалят, или да накърняват добрите нрави.”. В конкретния случай поставянето отново на изискване за заплащане на ежемесечна вноска ги поставя в по-неблагоприятно положение от членовете на синдикални организации подписали Колективни трудови договори, (които не заплащат такава). Последното представлява пряка дискриминация и противоречи и на

чл. 8 ал. 3 от Кодекса на труда, забраняваща дискриминационно отношение, основано на членуване (или не) в синдикални организации. Най-същественото е, че заплащайки вноска за присъединяване, индивидуално присъединилите се към Договора са пряко дискриминирани. **Решението на Комисия за защита от дискриминация и Върховен административен съд, което е окончателно не се коментира в мое отсъствие в кулоарите на Централно управление на БДЖ, а се изпълнява точно, незабавно и безусловно!**

3. Така наречената Бонусна система не важи за членовете на „Първи частен синдикат“. Достигнатите размери на трудови възнаграждения, допълнителни и основни към настоящият момент са вече част от индивидуалния договор на работника или служителя - чл. 118 от Кодекса на труда. Бонусната система, важи за членовете на синдикални организации подписали Колективните трудови договори и присъединилите се към тях.
4. За първи път в най-новата история на БДЖ група синдикални лидери с непрофесионалното си поведение, които договарят намаляване на трудови възнаграждения, съкращения и др. за работници и служители техни членове няма да важат за членовете на „Първи частен синдикат“, по същият начин ще подхожда и в ДП „НКЖИ“. При така създадената абсолютно незаконосъобразна емпирична ситуация в Колективните трудови договори и за двете дружества (аз и Вие много добре знаем от кого беше предизвикана) е направен неуспешен опит за заобикаляне на Закона (Кодекса на труда), единствената законова възможност за Вас и членовете на „Първи частен синдикат“ е Индивидуално трудово договаряне по смисъла на чл. 66 ал. 2 от Кодекса на труда. „... с трудовия договор могат да се уговорят и други условия, свързани с предоставянето на работната сила, които не са уредени с повелителни разпоредби на Закона, както и условия, които са по-благоприятни за работника или служителя от установените с колективния трудов договор“.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА УПРАВИТЕЛИ,

При така създадената ситуация ще считам всеки опит за намаляване размера на трудовите възнаграждения, допълнителни или основни от страна на административното ръководство на дружествата за нарушение на трудови права и свободи на моите членове и ще предприема всички законови мерки включително и цялата представителна власт, с която разполагам като Президент на „Първи частен синдикат“, за да прекратя в случай на необходимост по-нататъшни незаконосъобразни действия.

Считам, че до настоящият момент са изградени добри професионални отношения между мен и Вас, работили сме съвместно по много и различни проблеми в дружествата, включително тяхното разрешаване и желая този професионален статус да бъде запазен и за в бъдеще! Работих много и телеологически, провеждах позитивни политики в дружествата в защита както за своите членове така и за всички работници и служители.

Благодаря за вниманието Ви!

С уважение,

Дамян Петров

Президент на „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“

